

Profil stagiaires : Manager de tout secteur d'activité

Modalités de suivi et d'exécution du programme :

Emargement par demi-journée, attestation de fin de formation, Evaluation globale de la formation par les apprenants, signature du plan de cours.

Durée : 2 jours soit 14 heures (modifiable)

Prérequis : Aucun prérequis nécessaire

Objectif : Mesurer les enjeux du management. Processus managérial efficace et performant avec outils pragmatiques et opérationnels. Mobiliser ses collaborateurs autour d'une vision commune en cohésion.

Nb de personnes : 1 à 6 participants

Méthode pédagogique : 80 % pratique & 20% théorique

Formateur : Expert en management d'équipe

CONTENU

DEFINIR LES OBJECTIFS ET CLARIFIER LES REGLES DU JEU COMMUNES POUR ORIENTER L'ACTION D'EQUIPE

- Identifier les critères de performance d'une équipe.
- Formuler des objectifs efficaces.
- Adapter son management à l'objectif et aux caractéristiques de l'équipe.
- Définir un cadre de travail commun en formalisant des règles du jeu efficace

SUSCITER LA MOTIVATION INDIVIDUELLE DES MEMBRES DE L'EQUIPE

- Pratiquer un management du succès.
- Agir sur les leviers de motivation pertinents.
- Comment les collaborateurs se motivent-ils ?
- Traiter les problèmes de démotivation qui risquent d'affecter la performance de l'équipe

PRATIQUER DES DELEGATIONS RESPONSABILISANTES

- Structurer sa démarche de délégation.
- Les 4 étapes d'une délégation réussie.
- Structurer un entretien de délégation.
- Assurer le suivi et évaluer la réussite de la délégation.

DEVELOPPER DES COMPORTEMENTS DE MANAGEMENT EFFICACES

- Prendre conscience de ses styles de management préférentiels.
- Identifier ses points forts et ses points d'amélioration.
- Définir un plan d'amélioration.
- Adapter son style au contexte et aux situations.
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs.

TRAITER LES ERREURS ET GERER LES SITUATIONS DELICATES

- Distinguer erreur et faute.
- Choisir le mode d'intervention en fonction de la situation.
- Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès.
- Confronter un collaborateur sans le démotiver.